



Inspirieren * Trainieren * Dienen * Führen

Struktur: Führen durch Dienen II. – Online-Kurs

Woche	Inhalt/Themen	Überprüfungen/Aufgaben	Methoden/Aufgaben	Werte
	Lernen	Integrieren	Hinweis	
1	Klugheit, „dienender Führer“	Überprüfen des eigenen Profils von Klugheit	Methode: Mc Kinsey 7 S -Modell	Gesamtschau Ausgeglichen Integrität Perspektive Erkenntnis
2	Transformation – individuell und Organisation	Überprüfe die Integration in die Lebenspraxis	Methode: Lebenszyklen von Organisationen Reflektion	Wachstum Wechsel Respekt Befähigung Akzeptanz
3	„Dienende Führung“ im Veränderungsprozess	Paroline s Scale ` Transformierende und Dienende Führung	Organisationskultur	Veränderung Ausgeglichen Befähigen Dienst
4	Bilden und leiten eines effektiven Teams	Was ist Teameffizienz Inhalt Reflektion	Wachstums Model Reflektion	Befähigen Zusammenarbeit
5	Generationen Perspektiven und Stile	Vielgenerationen Führung Erkenntnisse	Brückenbau zwischen den Generationen	Respekt Würde Zusammenarbeit Einbezug
6	Projektmanagement Was ist von wem bis wann zu tun?	Projektmanagement-Fähigkeiten	Dokumentiere das Projekt	Kreativität Planung Aktion Ausgeglichen