

# SERVANT LEADERSHIP MIT VINZENZ VON PAUL

Vom Leitbild zum persönlich  
verantwortlichen Handeln

dienend führen



# Inhaltsverzeichnis

1. Zum Führungsverständnis von Vinzenz von Paul (VdP) – Selbstführung und Führung Dritter
  - 1.1 Zielkomponenten
  - 1.2 Führungskriterien
  - 1.3 Coaching
  - 1.4 Servant Leadership
2. Bedeutung - Leitbilder
3. Konkretisierungen in Alltag und Praxis eines Unternehmens/einer Einrichtung (KH u.ä.)
4. Führung als Prozess des Werdens - CIM Catholic- Vincentinian Identity-Matrix
5. Prozessgestaltung und persönlich verantwortliches Handeln

# Zielkomponenten

von Vinzenz d Paul:



Wer wird dieser Anforderung gerecht?

## Führungs- und Organisationselemente von VdP:





Was bedeutet „Servant Leadership“ (SL)?

# Bedeutung von Leitbildern

Bedeutung von Leitbildern heute – VUCA-World

## Wirtschaft und Gesellschaft der Zukunft

Freeman, R. Edward, Was treibt den Kapitalismus an? In: Think: Act 07/2018, SINN, S. 82;

Konkretisierung in Alltag und Praxis eines Unternehmens

# Selbst-Test für Servant-Leadership

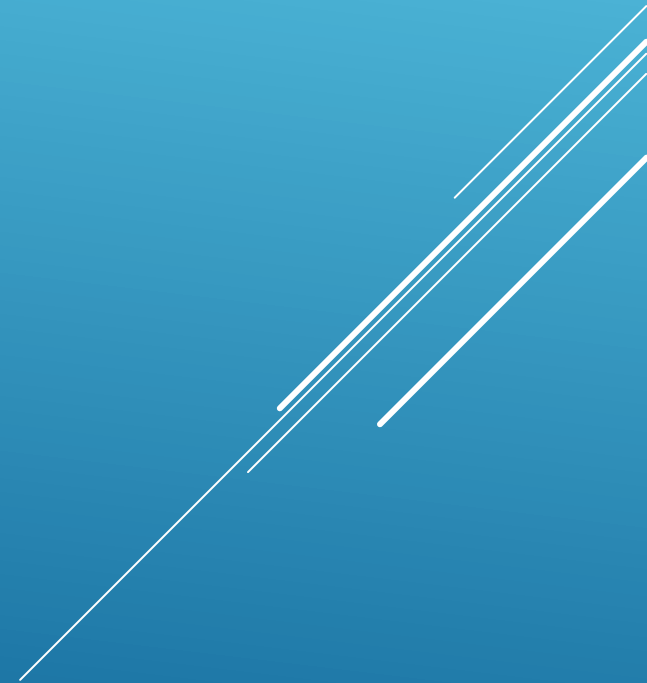


# Führung als Prozess des Werdens

- Sinn: wer bin ich?
  - Schlüssel in Begegnung zwischen Menschen und der je eigenen Person:
  - **Rolle der Lebensgeschichte** reflektieren.

Konsequenzen für Organisationsstruktur (Hierarchien) von Unternehmen: die relevanten Potentiale: Wissen, Erfahrungen, Beziehungen gehören den Mitarbeitern! > Bedeutung der Moderation!

**Training jeder Person für bewusstes Handeln – durch Übung > Gewohnheit**



## Matrix katholischer, vinzentinischer Identität – Menschenwürde und Gemeinwohl - CIM

|                                    | Planung | Ausrichtung | Prozess | Training | Messung | Wirkung |
|------------------------------------|---------|-------------|---------|----------|---------|---------|
| Solidarität mit Armen, Bedürftigen | 1.1     | 1.2         | 1.3     | 1.4      | 1.5     | 1.6     |
| Ganzheitliche Versorgung           | 2.1     | 2.2         | 2.3     | 2.4      | 2.5     | 2.6     |
| Respekt vor der Würde des Lebens   | 3.1     | 3.2         | 3.3     | 3.4      | 3.5     | 3.6     |
| Dienstgemeinschaft und Respekt     | 4.1     | 4.2         | 4.3     | 4.4      | 4.5     | 4.6     |
| Resourcenorientiertes Wirtschaften | 5.1     | 5.2         | 5.3     | 5.4      | 5.5     | 5.6     |
| Gemeinschaft mit der Kirche        | 6.1     | 6.2         | 6.3     | 6.4      | 6.5     | 6.6     |

Catholic Identity Matrix

für Selbst-Bewertung,

Grundlage für Weiterentwicklung

Prozessgestaltung und persönlich verantwortliches Handeln

**Umsetzung neuer Einsichten** (*skill-set und tool-set*)



Dank für Ihre Aufmerksamkeit und  
Bereitschaft, ein eventuell fremdes Feld  
zu erschließen



Leader

Orientierung

Selbsterkenntnis